



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
U.E. 412-1744: RED DE SALUD CAJABAMBA  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



CONVOCATORIA CAS N° 005-2025-RED-DE-SALUD/CAJABAMBA

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano o Unidad Orgánica:	RED DE SALUD CAJABAMBA
Cargo estructural:	NO APLICA.
Clasificación:	NO APLICA.
Código (AIRHSP):	000337
Nombre del Cargo/puesto:	ENFERMERA (O)
Dependencia Jerárquica:	RED DE SALUD CAJABAMBA
Puestos a su cargo:	NO APLICA.
Plazas Vacantes:	01

SECCIÓN: FUNCIONES	
MISIÓN DEL PUESTO	
Aplicar, monitorear y evaluar la normatividad e instrumentos de vigilancia epidemiológica y análisis de situación en salud pública, para la planificación, prevención, intervención y control de endemias y epidemias, en el ámbito local.	
FUNCIONES DEL PUESTO:	
1	Valorar problemas de salud desde una perspectiva integral y técnica, proponer alternativas de intervención y evaluar los resultados de tales intervenciones.
2	Formular y evaluar los planes y proyectos para la prevención, intervención y control de brotes epidémicos y de vigilancia de los eventos en salud pública.
3	Elaborar y adecuar guías de atención, procedimientos y estándares para la vigilancia, análisis y control de epidemias en el ámbito local.
4	Realizar la notificación oportuna de las enfermedades y eventos sujetos a vigilancia epidemiológica.
5	Identificar la ocurrencia de brotes y proponer acciones para su control.
6	Promover y desarrollar investigaciones con el propósito de encontrar soluciones a los problemas de la salud pública.
7	Conducir y elaborar el análisis de la situación de salud
8	Implementar, monitorear y supervisar el sistema de vigilancia epidemiológica en la jurisdicción de la Red de Salud.
9	Coordinar los aspectos técnicos para la implementación de los planes, estrategias y acciones para la prevención y control de emergencias, epidemias y desastres.
10	Organizar y conducir programas de capacitación en epidemiología para el desarrollo de actividades inherentes al área.
11	Formar parte de los comités de investigación.
12	Aplicar los principios éticos en la investigación epidemiológica y de otras áreas de interés.
13	Otras funciones delegadas por el Jefe Inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO	
No aplica	
Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	
Temporal	<input type="checkbox"/>
Permanente	<input type="checkbox"/>
No aplica.	

SECCIÓN: REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)	
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos
C) ¿Colegiatura?	D) ¿Habilitación profesional?
E) ¿SERUMS?	

A) Nivel Educativo	
Incompleta/Completa	
Primaria	
Secundaria	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	
Técnica Superior (3 ó 4 años)	
X Universitario	X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	
<input type="checkbox"/> Egresado (a)	<input type="checkbox"/> Bachiller
<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura	
LICENCIADA/O ENFERMERÍA	
Especialidad	Egresado
Grado	
Maestría	Egresado
Grado	
Doctorado	Egresado
Grado	

C) ¿Colegiatura?	
Si	<input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

D) ¿Habilitación profesional?	
Si	<input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

E) ¿SERUMS?	
Si	<input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
RED DE SALUD CAJABAMBA  
Lic. Enf. Mirian C. Guerra Ruiz  
COORD. EPIDEMIOLOGÍA  
CEP N° 74532

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
UNIDAD EJECUTORA 412 - 1744  
RED DE SALUD CAJABAMBA  
Mg. Apg. Patricia K. Esquivel Sánchez  
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA OFICINA DE RR.HH.

CONOCIMIENTOS									
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
Investigación Epidemiológica									
B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:									
<p><b>Nota:</b> Cada curso debe tener no menos de 16 horas de capacitación o su equivalente a 01 crédito, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas.</p> <p>Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.</p> <p>* Equipos de Respuesta Rápida para la investigación y control de brotes , epidemias y otros eventos de importancia para la salud pública, y/o</p> <p>* Análisis Situacional de Salud, y/o</p> <p>* Sala Situacional de Salud o estudios epidemiológicos, y/o</p> <p>* Capacitaciones afines</p>									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos									
OFIMÁTICA		Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO		Nivel de dominio	
		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			No aplica	Básico
Procesador de textos			X			Inglés		X	
Hojas de cálculo			X			Quechua		X	
Programa de presentaciones			X			Otros (Especificar)			
Otros (Especificar)						Otros (Especificar)			
Otros (Especificar)						Observaciones:			
Otros (Especificar)									
EXPERIENCIA									
<u>Experiencia Laboral General</u>									
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.									
Mínimo dos (02) años, incluido SERUMS.									
<u>Experiencia laboral Específica</u>									
A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:									
Mínimo un (01) año.									
B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):									
Desde la emisión del título, sector público.									
C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:									
Mínimo un (01) año.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia , en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.									
No aplica.									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
<p>*Liderazgo.</p> <p>*Facilidad de comunicación oral y escrita.</p> <p>*Empatía.</p> <p>*Proactividad.</p> <p>*Capacidad de trabajo en equipo.</p>									
REQUISITOS ADICIONALES									
<p>*Disponibilidad inmediata.</p> <p>*Trabajo bajo presión.</p>									
CONDICIONES ESSENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES:					DETALLE:				
LUGAR DE PRESTACIÓN					RED DE SALUD CAJABAMBA				
DURACIÓN DEL CONTRATO					Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre del 2025 ( sujeto a renovación ).				
REMUNERACIÓN MENSUAL					S/. 3,164.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.				
OTRAS CONDICIONES					No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECL.				

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
RED DE SALUD CAJABAMBA

*[Firma]*  
Lic. Enf. Miriam C. Guerra Ruiz  
COORD. EPIDEMIOLOGÍA  
CEP N° 74532

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
UNIDAD EJECUTIVA-413 • 1744  
RED DE SALUD CAJABAMBA

*[Firma]*  
Mg. Abg. Patricia K. Esquivel Sánchez  
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA OFICINA DE RR.HH.